

# 中共南方医科大学第三附属医院委员会

## 关于选拔和选调部分科级领导岗位的公告

根据《南方医科大学党政领导干部选拔任用工作管理办法(试行)》(校党字〔2019〕62号)、《南方医科大学第三附属医院七级以下管理岗领导干部选拔任用工作管理办法(试行)》(院党字〔2021〕79号),结合工作需要,经医院党委会研究,学校党委组织部同意,开展部分科级领导岗位选拔和选调工作,现将有关事项通知如下:

### 一、选拔和选调岗位

1. 党委办公室主任
2. 医院办公室主任
3. 医务科科长
4. 教学科科长
5. 护理部主任
6. 组织人事科科长
7. 宣传科科长
8. 审计科科长
9. 纪委副书记、纪委会监察室主任
10. 财务科科长
11. 总务科科长
12. 学生科科长

## **二、选拔和选调范围**

在全校符合条件的人员中选拔和选调产生。

## **三、选拔条件及程序**

### **(一) 选拔条件**

除须符合《党政领导干部选拔任用工作条例》《事业单位领导人员管理暂行规定》《南方医科大学党政领导干部选拔任用工作管理办法（试行）》《南方医科大学第三附属医院七级以下管理岗领导干部选拔任用工作管理办法（试行）》的基本条件外，还要符合以下资格条件：

#### **1. 党委办公室主任，组织人事科科长，宣传科科长，纪委副书记、纪委会监察室主任**

中共党员，具有大学本科或以上学历，年龄不超过 52 周岁，现聘七级管理岗，或聘八级管理岗满 3 年，且具有党群工作经历。

#### **2. 医院办公室主任**

(1) 专业技术人员：具有硕士研究生或以上学历（学位），年龄不超过 52 周岁，现聘高级专业技术职务，或聘中级专业技术职务满 5 年。

(2) 管理人员：具有大学本科或以上学历，年龄不超过 52 周岁，现聘七级管理岗，或聘八级管理岗满 3 年，原则上应具有行政管理工作经历。

#### **3. 医务科科长**

(1) 专业技术人员：具有硕士研究生或以上学历（学位），医学相关专业背景，年龄不超过 52 周岁，现聘高级专业技术职务，或聘中级专业技术职务满 5 年。

(2) 管理人员：具有硕士研究生或以上学历（学位），医学

相关专业背景，年龄不超过 52 周岁，现聘七级管理岗，或聘八级管理岗满 3 年，原则上应具有医疗管理工作经历。

#### **4. 教学科科长**

(1) 专业技术人员：具有硕士研究生或以上学历（学位），年龄不超过 52 周岁，现聘高级专业技术职务，或聘中级专业技术职务满 5 年。

(2) 管理人员：具有硕士研究生或以上学历（学位），年龄不超过 52 周岁，现聘七级管理岗，或聘八级管理岗满 3 年，原则上应具有教学管理工作经历。

#### **5. 护理部主任**

(1) 专业技术人员：具有硕士研究生或以上学历（学位），或担任研究生导师，年龄不超过 52 周岁，现聘护理专业高级专业技术职务，且具有护理管理工作经历。

(2) 管理人员：具有护理专业大学本科或以上学历，年龄不超过 52 周岁，现聘七级管理岗，或聘八级管理岗满 3 年，且具有护理管理工作经历。

#### **6. 审计科科长**

(1) 专业技术人员：具有大学本科或以上学历，年龄不超过 52 周岁，现聘审计、会计、经济等专业高级专业技术职务，或聘审计、会计、经济等专业中级专业技术职务满 5 年，原则上应具有审计工作经历。

(2) 管理人员：具有大学本科或以上学历，审计、财务、会计、经济等专业背景，年龄不超过 52 周岁，现聘七级管理岗，或聘八级管理岗满 3 年，且具有审计工作经历。

#### **7. 财务科科长**

(1) 专业技术人员：具有大学本科或以上学历，年龄不超过 52 周岁，现聘会计、经济等专业高级专业技术职务，或聘会计、经济等专业中级专业技术职务满 5 年，且具有财务工作经历。

(2) 管理人员：具有大学本科或以上学历，财务、会计、经济等专业背景，年龄不超过 52 周岁，现聘七级管理岗，或聘八级管理岗满 3 年，且具有相关专业中级及以上专业技术资格和财务工作经历。

## **8. 总务科科长**

(1) 专业技术人员：具有大学本科或以上学历，年龄不超过 52 周岁，现聘高级专业技术职务，或聘中级专业技术职务满 5 年。

(2) 管理人员：具有大学本科或以上学历，年龄不超过 52 周岁，现聘七级管理岗，或聘八级管理岗满 3 年，原则上应具有行政或后勤管理工作经历。

## **9. 学生科科长**

(1) 专业技术人员：中共党员，具有硕士研究生或以上学历（学位），年龄不超过 52 周岁，现聘高级专业技术职务，或聘中级专业技术职务满 5 年。

(2) 管理人员：中共党员，具有大学本科或以上学历，年龄不超过 52 周岁，现聘七级管理岗，或聘八级管理岗满 3 年，且具有学生管理工作经历。

以上时间计算至 2022 年 2 月。

## **(二) 选拔程序**

### **1. 发布公告（3 月 4 日-3 月 10 日）**

公告岗位，接受报名。所有人员限报 1 个岗位。报名人员均需填写《南方医科大学第三附属医院科级领导岗位选拔报名登记

表》，于3月10日17:00前报南医三院组织人事科（外科楼2楼组织人事科办公室）。

## **2. 资格审查（3月上旬）**

医院组织人事科根据各岗位条件及要求，对报名者进行资格审查。

## **3. 民主推荐（3月中旬）**

根据报名和资格审核情况，组织在一定范围内进行竞岗述职及民主推荐。

## **4. 确定考察对象（3月中旬）**

由医院党委会根据推荐结果和动议提名情况集体研究决定。

## **5. 组织考察（3月下旬）**

发布考察预告、民主测评、个别谈话、查阅干部档案、征求相关部门意见等。

## **6. 研究决定（3月下旬）**

根据考察情况，提出任职建议人选，报医院党委会研究决定。

# **四、选调条件及程序**

## **（一）选调条件**

全校范围内现任七级管理岗领导职务（含参照管理，下同），符合上述选拔岗位相应的学历、职称等资格条件的均可报名参加相应岗位的选调。

## **（二）选调程序**

### **1. 发布公告（3月4日-3月10日）**

公告岗位，接受报名。所有人员限报1个岗位。报名人员均需填写《南方医科大学第三附属医院科级领导岗位选调报名登记表》，于3月10日17:00前报南医三院组织人事科（外科楼2楼

组织人事科办公室)。

## **2. 资格审查 (3 月上旬)**

医院组织人事科根据各岗位条件及要求，对报名者进行资格审查。

## **3. 研究决定 (3 月中旬)**

根据报名人员情况，提出选调建议人选，报医院党委会研究决定。

## **五、其他需要说明的情况**

如有现任七级管理岗领导职务人员报名选调相关岗位，且医院党委同意该人选的，应由党委会议先行研究确定相应岗位选调人选。相应报名上述岗位选拔的人员，可继续报名其他符合相应条件公开选拔的岗位。

## **六、有关要求**

严肃干部选拔、选调工作纪律，坚决防止和克服选人用人上的不正之风，坚决杜绝说情打招呼、跑官要官、买官卖官、拉票贿选等不良现象，对违反组织纪律、搞不正之风的，一经查实，相关人员不得列入拟任职人选名单，已列为拟任人选的一律取消资格，已任职的一律作免职或责令辞职处理。

在选拔工作期间，个人和单位均可通过来信、来电、来访等形式，向医院组织人事科、纪委办监察室反映与本次选拔和选调有关的情况和问题。

联系地址：广州市中山大学大道西 183 号南方医科大学第三附属医院组织人事科

邮政编码：510630

电子邮箱：nysygbgz@163.com

组织人事科电话：62784025

纪检办监察室电话：62784130

- 附件：1. 南方医科大学第三附属医院科级领导岗位选拔报名  
登记表
2. 南方医科大学第三附属医院科级领导岗位选调报  
名登记表



中共南方医科大学第三附属医院委员会

2022年3月4日

（联系人：戴洪鹏，联系电话：62784025）