南方医科大学第三附属医院

整体支出绩效自评报告

单位名称：南方医科大学第三附属医院

所属下级预算单位数量：0

填报人：曾繁梓

联系电话：020-62784116

填报日期：2025年5月26日

一、单位基本情况

(一) 单位职能

- (1) 承担医疗卫生和预防保健任务。
- (2) 承担普通高等学历临床医学教育和临床医学继续教育。
- (3) 大中型医院和其他医疗结构骨干医师的培养任务。
- (4) 承担科学研究和技术开发，为社会提供诊疗服务。
- (5) 开展国内医学学术交流与合作。

(二) 年度总体工作和重点工作任务

(1) 坚决贯彻中央决策，彰显党委核心引领

——**扎实开展党纪学习教育。**成立工作专班和工作办公室，召开动员部署会，出台工作方案，编印学习材料，为抓好党纪学习教育奠定坚实基础；开展党纪学习教育读书班，组织6期专题学习研讨；组织全体纪检委员赴中共广东区委旧址纪念馆参观见学；向全体党支部书记讲授党纪学习教育专题党课；组织领导班子成员集中学习典型案例并对照问题开展自我剖析；邀请纪检监察专家作专题辅导报告，推动理论学习走深走实。

——**深入学习贯彻党的二十届三中全会精神。**通过“第一议题”、党委理论学习中心组（扩大）专题学习会、邀请马克思主义学院专家专题宣讲、印发学习汇编材料等方式，组织全院党员深入学习领会党的二十届三中全会精神的丰富内涵和核心要义。

——**坚定不移推进全面从严治党。**一是以党委会“第一议题”形式学习习近平总书记重要讲话重要指示批示精神50次，开展党

委理论学习中心组学习9次。二是召开2次全面从严治党工作会议暨党风廉政专题研讨会，与各党支部、科室签订责任书，将党风廉政建设与中心工作同研究、同部署、同落实、同考核。三是继续深入开展医药领域腐败问题集中整治工作，聚焦重点领域和关键环节，落实分散采购等日常监督检查，多角度、深层次开展自查自纠。四是常态化开展廉政教育，进行干部任前廉政谈话3批次，对14名外派人员开展廉洁提醒谈话。

——坚决守牢意识形态主阵地。一是强化政治思想引领，讲好学生“思政第一课”。二是认真落实党管意识形态工作原则，全年召开2次意识形态安全专题会议，建立健全舆情监测体系，完善舆情应急预案，开展舆情应急演练，及时发现舆情苗头，防止重大舆情发生。

——基层党组织建设全面进步全面过硬。一是建立党建查房制度，提高党建工作规范化、制度化和标准化。二是分批次举行党支部换届，不断优化支部设置，选优配强支委班子。三是党建示范典型建设成效凸显。骨科第二党支部获“全国教育部党建工作样板支部”“全国公立医院临床科室标杆党支部”双国家级荣誉称号，并获全省高校“双带头人”教师党支部书记“广东行”专项行动建设单位；呼吸内科党支部顺利完成国家级“双创”样板支部创建期满验收；泌尿外科党支部获评校级“双创”样板支部；研究生第一党支部再次获评南方医科大学研究生样板党支部培育创建单位；医

院在健康品牌促进工程·医院高质量发展大会暨党建引领与典型案例推选活动中荣获“典型案例单位”。

——“组团式”支援工作再谱新篇。在林芝市人民医院挂牌成立“广东省骨科研究院高原骨病临床研究中心”，打造高原骨病区域诊疗中心品牌效应；联合林芝市人民医院开展“希望之翼·百例人工关节置换医疗救助爱心公益项目”，切实将优质的医疗资源和公益爱心带给藏区同胞。选派刘晓珑、程亮、梁青春3名同志赴西藏林芝地区开展2024年度“组团式”援藏工作，张荣凯同志荣获“全国对口支援西藏先进个人”称号。

(2) 专科建设精准发力，诊疗能力不断提高

——风湿免疫科、康复医学科获评广东省“十四五”临床重点专科。

——挂牌华南唯一中华全国体育总会“中国国家队合作医院”，进一步推动“医科体”融合发展战略，为奥运健儿备战巴黎奥运会保驾护航。

——医院被纳入全国首批数字化慢病管理创新平台试点单位，成为天河区病历、药事、康复医学质量控制中心挂靠单位。

——加强对临床专科资源配置力度，新开设精神心理科、临床营养科、诚晞医疗中心；完成泌尿外科、肾病内科、呼吸内科、肝胆外科、肿瘤科、血液内科、重症医学科、康复医学科等科室场地布局调整。

——全面开展周末门诊、国际门诊、检后多学科门诊、专病门诊和专科特色门诊，全院各专科积极参与，有效推动门诊量提升。与南方医科大学中西医结合医院开展放射治疗、PET-CT 检查、ECT 检查等诊疗合作，多渠道促进业务发展。

——全年开展新技术新项目 47 项；广东省卫生健康适宜推广项目立项 32 项；4 项技术入选“首批百项广州市重大高新技术社会服务项目”；开展临床研究 5 项；获器械发明专利 3 项；参编全国专家共识 2 篇。

——完成全院 755 名护士层级定级工作，33 个临床科室开展各层级护理核心能力培训与考评，不断提升临床护士专科能力。全年接收专科护士 35 名，进修护士 31 名。新增手术室与围手术期专科护士实践基地和脆性骨折专科护士培训基地。吴碧芳同志获“广东百名好护士”称号。

(3) 医疗质量精益求精，服务效能显著增强

——医院感染发病率为 0.6%，较去年同期略有下降。重点监测多重耐药菌总体检出率和医院感染发现率分别为 13.73%、0.21%，均较去年有所下降。手术并发症发生率、住院患者死亡率和低风险组病例死亡率均保持较低水平。新增临床路径 13 个，出院患者纳入临床路径管理指标提升至 49.3%（11 月）。1 项临床路径管理项目获第三届中国医疗质量大会医疗质量改进卓越案例。

——常规召开多学科合作诊疗建设例会，深化多学科联合诊疗。开展全院磁共振运行效率分析和手术室运行效率分析，有效提高运行效率。实现全院检验实验室统一管理，有效规避实验室安全风险。依法执业管理优秀案例在 2024 年广州市卫生健康法治和综合监督执法工作会议作经验交流。

——新增“老人优先窗口”“长者关爱服务站”等服务举措，提升医院社会形象。以中医骨伤科为代表，全面运用 6S 管理理念改善门诊环境。入院办理创新“一站式”“一窗”“分类分层”专窗受理模式进行患者分流，显著提升服务效率。入院流程再造案例获评广州市卫健委“改善就医感受提升患者体验”百优案例。

——完成医保 2023 年度清算，均无超定额情况。血透门特和 DIP 病例分别获得基金结余奖励超 51 万元、1571 万元。2024 年 1-10 月广州医保单病种医保基金结余奖励超 111 万元，腹膜透析基金结余奖励超 66 万元。全年无违规处罚、无参保人重大投诉，医保基金使用安全性持续提升。

(4) 干部人才双管齐下，队伍建设卓有成效

——干部队伍不断壮大。完成 12 名机关中层副职干部选配、4 名片区护士长和 8 名病区护士长选拔工作，组织风湿免疫科、神经内科、呼吸内科、内分泌代谢科等科室新老学科带头人交接，为医院中层输入了“年轻的血液”。

——人才引进精准发力。新引进 4 名科室主任：康复医学科姜丽、口腔科吴晓绵、精神心理科尹红蕾、中医科谢国平；新引进 4 名高层次人才：王晓刚、杨超、刘灿、刘美静；柔性引进 4 名客座教授：田捷、朱家安、窦祖林、容树恒；王雪峰、孙永建、易彦、张海严 4 人获博士后合作导师资质，现有博士后合作导师 35 人；设立医院博士工作站，增设创新培养岗和 B2 岗，新增博士后 12 人。新引进硕士、博士 111 人。

(5) 科研创新成果丰硕，学术影响持续提升

——获国家自然科学基金 23 项，立项金额达 916 万元，均创历史新高；连续 2 年获得优秀青年科学基金项目的资助；首次获得源于临床实践的科学问题探索研究面上项目。获中华医学科技奖医学科学技术奖三等奖 1 项（樊仕才团队）、广东省科技进步一等奖 1 项（赵善超团队）、广东医学科技奖三等奖 1 项（周俊团队）、医学科普奖 2 项（何懿团队、孙永建团队）。

——全院发表 SCI 论文 179 篇，其中一区论文 65 篇，二区论文 63 篇，影响因子 ≥ 10 分论文 43 篇，最高影响因子 27.69。新增授权发明专利 16 项、实用新型专利 16 项、软件著作权 2 项。建立覆盖全院的专利库，成立创新转化办公室，不断促进医学成果申报及推广。临床与基础合作研究项目新增肝胆外科项目。申报 2024 年高端医疗装备推广应用项目 2 项，积极推动医工融合高质量发展。

——创新性开展科研与转化门诊,举办8期南医三院医学论坛、10期“零壹”科研沙龙,持续营造良好学术氛围。广州市脊髓水平神经病理性疼痛研究重点实验室顺利完成结题验收。

——新增眼科、肿瘤科等9个药物备案专业和15名主要研究组(PI)。新增消化内科、健康体检、整形外科等15个医疗器械备案专业和15名器械PI。顺利通过国家市场监督管理总局特医食品备案检查。

——新立项药物临床试验项目28项、医疗器械临床试验项目12项、临床研究项目17项,总合同金额超2464万元。作为器械组长单位参与项目1项,参与国际多中心项目2项。

——医院获批广东省科普教育基地(2024-2028)——筋骨伤预防与康复科普教育基地。开展健康大讲堂活动11期。2名同志入选广东省卫生健康委青年科普医生。

——新增学术任职267人次,其中国家级51人次,省级193人次。目前共有国家级副主委11人次,省级主委21人次,省级副主委52人次。11名同志获“羊城好医生”称号,2名同志获“羊城青年好医生”称号。

(6) 教学体系不断完善,教学质量持续改善

——全年承担本科教学1430学时,首次承接顺德校区本科生课程。新招收硕士115人、博士27人,优质生源率突破50%。召开首届粤港澳研究生论坛。骨科、耳鼻咽喉头颈外科、泌尿外科、

康复医学科开设教学门诊。现有研究生导师 97 人，其中博导 38 人，硕导 59 人。新增 14 人获大学全英授课资格。

——校级教师教学创新大赛获二等奖 2 项；第十四届中青年教师本科课程教学竞赛临床组获全校第 7 名，全英组获全校第 3 名。获批大学生创新创业训练计划项目 13（国家级 3 项、省级 1 项）。新增教学研究课题 21 项（省级 3 项、校级 4 项）。获批 1 项广东省研究生教育创新计划项目。

——重症医学科专业基地获广东省医师协会重症医学医师分会第一届“重症医学专业教学查房”竞赛二等奖。全科专业基地获广东省第二届全科专业指导老师教学查房竞赛三等奖。2024 年，医师资格考试首考通过率为 91.3%，住院医师规范化培训结业考核首考通过率为 98.08%。全科医学科基层实践基地新增天河区石牌街道社区卫生服务中心。24 名住院医师获大学泰康前海奖励金。

——成立研究生心理辅导站，完成 2 次研究生心理健康普查，做到早发现、早干预、勤帮助，守护研究生心理安全。开展毕业生专题教育、新生入学教育和节前安全教育 8 次，细化研究生教育管理。完成 36 套研究生宿舍墙面修复和 16 套研究生宿舍改造，极大改善学生居住环境。举办乒乓球赛、羽毛球赛，租赁固定运动场所，丰富学生业余生活。

——9 人获国家奖学金，6 人获国家奖学金补充计划；55

人获校级学业奖学金一等奖，1人获港澳侨及台湾研究生奖学金三等奖；9人获评校级优秀毕业生，30人获评校级优秀研究生，12人获评校级优秀研究生骨干。2024届毕业生毕业去向落实率达5.74%。

(7) 对外拓展成效显著，交流合作迈向纵深

——**圆满完成各项指令性任务。**一是选派常驻及柔性帮扶专家30人次赴郁南县人民医院和龙门县人民医院开展“组团式”紧密型帮扶。二是派驻康复医学科、脊柱外科、泌尿外科专家赴贵州省纳雍县中医院及七星关区人民医院开展帮扶，对纳雍县中医院手术室、供应室改造提出建设性方案。三是与高州市中医院签订“组团式”帮扶协议并挂牌广东省骨科医院高州医院。对增城区增江街道辖区卫生站开展结对互促纵向帮扶工作，建设增江街白湖村、西山村标准化卫生站。四是与五华县妇幼保健院签订合作共建协议并选派妇产科、影像科专家驻点帮扶。雷航副院长挂职驻五华县“双百”服务队队长。

——**医院品牌影响力显著提升。**一是新挂牌2家医院：茂名市高州市中医院（高州医院）；连州市中医院（连州医院）。二是新拓展5个合作院区：深圳市龙岗区骨科医院（深圳合作院区）；汕头市潮阳区中医院（汕头合作院区）；贵州省毕节市纳雍县中医院（纳雍合作院区、骨科专科联盟）；南方医科大学顺德医院（顺德合作院区）；河源市东源县人民医院（东源合作院区）。三是新成立3个专科联盟：东莞市长安医院（肾内科、脊柱外科专科联盟）；

东莞市中堂医院（普通外科、骨科、康复科专科联盟）；郴州市桂阳县第一人民医院（骨科、康复科、中医科专科联盟）。

——医院“朋友圈”持续扩大。与广东省青少年竞技体育学校等6家企事业单位签署医疗保障合作协议；推出“南三健康加油站”天河公园义诊系列活动；天河区社区卫生服务中心医联体合作数增加至25家。

（8）家院文化内涵丰富，人文关怀深入人心

——在社会主流媒体发稿244条，1稿件被广东省卫生健康宣教中心评为2023年度十佳作品；推送公众号图文700余篇，其中10条稿件阅读量破万，最高阅读量达4.1万；推送视频号内容100余条，创意作品播放量首次破10万+；正式启动医院官方直播，开展直播约40场，吸引观众约5万人次。

——组建医院文化艺术团，举办第八届春暖三院文艺晚会、第七届“美在三院”风采大赛和国庆主题快闪活动，广大员工热情参与。舞蹈队获学校第十八届迎春同乐文艺晚会艺术精品展演一等奖。增设医院文化长廊及创意壁画长廊，集中展示医院文化风采。1篇文化建设论文发表于《中国医疗管理科学》。1篇图文作品获国家卫生健康委人口文化发展中心全国公立医院文化建设优秀案例奖。

——医院获南方医科大学先进工会集体，获飞镖比赛团体第二名、篮球队获大学篮球赛第三名。新增全院教职工疗休养福利，出

行 14 批次累计 1200 余人。1 名同志获大学优秀工会工作者，4 名同志获大学优秀工会积极分子。足踝外科、儿童骨科、麻醉科 3 个集体被命名为校级“青年文明号”。

(9) 管理效能充分激发，运营模式优化创新

——通过召开三甲复审冲刺动员大会、与科主任签订《三甲复审责任状》、建立三甲应知应会培训考核机制、邀请专家开展模拟评审现场辅导及强化培训等一系列举措，以评促建、以评促改、以评促管，医院各项管理工作更加规范，顺利通过三甲复审。

——完成 2023 年度财务审计、外包服务专项审计、预算执行专项审计和设备效益专项审计。完成骨科研究院科技大楼建设项目结算审计，总审减金额约 47 万元，审减率约 5%，有效维护医院合法权益。

——新增及修订物价项目 17 项。组织全院物价员培训，对脊柱外科二科等 9 个科室开展收费政策指导。邀请天河税务局为员工开展“个人所得税年度综合申报”专题辅导。医院 2023 年财务年报、部门结算报告获得省卫生健康委通报表扬。

——修订《业务科室“绩效二级分配”指导意见》《借床经济核算方法》；调整护理夜班费、总值班夜班费发放标准；不断优化各类绩效方案，鼓励员工多劳多得，优劳优得。

——新建一批电子系统，升级数据中心及多个应用系统，-13-完成百余项信息系统功能改造，极大提升信息化水平。电子病历应

用水平分级五级评审材料顺利通过广东省文审并提交至国家卫健委。1项信息化创新应用项目获第七届“绽放杯”广东省区域赛一等奖。

——全年完成各类采购项目 371 项，年节约采购资金超 5000 万元，其中检验试剂总成本下降约 8%。对年度采购额前 100 名在用医疗耗材、试剂及不可收费耗材实施深度降价谈判，最高降价率达 96%。

——全院设备维保费用占比 1.28%，同比略有下降且远低于业内标准。成为全省首家开展医疗设备经营性租赁的医院，有效缓解医院资金压力。通过购买服务方式引进 2 台价值 1500 万元的骨科手术机器人，助力骨科扩大学科影响力。

——召开 6 次医院安全工作会议和 12 次“平安医院”建设专项分析会，开展 15 次安全风险隐患全面排查，消除 167 项潜在风险。妥善处置因历史原因存放院内 17 年的剧毒危险化学品，成功消除重大隐患。医院获评大学“安全达标先进单位”、天河区“微型消防站建设先进单位”，受到省公安厅暗访组表扬，市、区公安部门通报表扬。

(10) 后勤保障坚实有力，服务支撑更加完善

——持续优化院区环境和布局调整。门诊四楼健康体检 C 区投入运营，增加约 1000 平方米的医疗空间。完成精神心理科、儿科、外科门诊、国际门诊等门诊装修改造；完成血液内科、呼吸内科、

康复医学科、重症医学科、心血管内科 CCU 等病区修缮；完成行政办公区装修改造和布局调整。启动医院本部扩容及环境品质提升项目，已完成概念方案设计、控规服务立项和调研工作。

——**稳步推进广东省骨科研究院建设。**南侧大楼项目工程完成总进度 15%，正开展基坑支撑梁、挖土方工程及土方外运施工；广东省骨科研究院科技大楼动物用房建设和装修改造工程（二期）项目已进场施工，分别完成总进度 85%和 95%；广东省骨科研究院科技大楼学生宿舍项目已完成立项和预算编制工作。

（三）单位整体支出情况（以决算数为统计口径）

2024 年支出决算数为 163,752.83 万元，2023 年支出决算数为 143,074.81 万元，较上年增加 14.45%，主要原因为新骨科大楼投入使用，实际开展床位增加，业务量有所增长，支出也相应增长。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

根据省财政厅《关于开展 2024 年省级财政资金绩效自评工作的通知》要求，结合整体支出绩效评价指标体系及相应评分标准，自评得分 95.2，自评等级为优。

（二）履职效能分析

（1）业务体量及收入结构

2024 年，全院门诊量（含体检、互联网诊疗）127.68 万人次，同比增长 15.53%；出院量 4.76 万人次，同比增长 6.97%。全院出

院患者手术占比 52.35%，同比增长 0.86%；平均住院日 7.68 天，较去年缩短 0.12 天；出院患者四级手术占比 28.05%，同比增长 1.42%；出院患者微创手术占比 25.37%，同比增长 3.62%。

2024 年医院总收入 15.28 亿元，较去年同期 14.22 增加 1.06 亿元，同比增长 7.5%。医疗收入 14.72 亿元，较去年同期 13.54 医院增加 1.18 亿元，同比增长 8.7%。其中：

医疗有效收入 9.46 亿元，较去年同期 7.94 亿元增加 1.52 亿元，同比增长 19.1%；医疗有效占医疗收入比例为 64.3%，同比增长 5.6%；

药品收入 2.74 亿元，比去年同期 2.7 亿元增长 0.4 亿元，增长 1.5%；药品占医疗收入比例 18.6%，比去年同期 19.9%减少 1.3%；

耗材收入 2.52 亿元，比去年同期 2.9 亿元减少 0.38 亿元，降低 13.1%；耗材占医疗收入比例 17.1%，比去年同期 21.4%减少 4.3%。

(2) 预算执行情况

2024 年年初收入预算数为 175,097.51 万元，年末收入决算数为 164,658.57 万元，部门收入预算完成率 94.04%，2023 年部门收入预算完成率 79.22%。2024 年收入预算执行率高于 2023 年的原因，主要是新骨科大楼投入使用后，实际开展床位增加，相应收入也有所增加。

2024 年年初支出预算数为 175,097.51 万元，年末支出决算数为 163,752.83 万元，部门支出预算完成率 93.52%，2023 年部门支

出预算完成率 79.49%。2024 年支出预算执行率高于 2023 年的主要原因：主要是新骨科大楼及科技大楼投入使用后，实际开展床位增加，相应的支出也有所增加。

(3) 目前的问题与不足

2024 年，医院的发展虽然取得了一定的成绩，但还存在以下问题和不足：一是医院发展新动能新优势亟待培育。目前业务体量不足，学科基础和人才底蕴难以支撑医院快速高质量发展，三级公立医院绩效考核未能进入全国前 100 名。二是学科发展不平衡不充分。骨科作为龙头学科与争创国家骨科区域医疗中心的目标仍有差距；外科总体实力暂时无法与骨科形成协同合力；内科大而不强，部分传统学科尚未形成特色优势；部分专科还需进一步做大做强。三是人才队伍建设任重道远。缺少具有全国影响力的学科带头人；学科人才梯队不够健全，后备学科带头人不足；人才培育机制还需完善。四是现有医疗场地急需扩容。现有场地不足，无法满足学生住宿、医疗、科研、行政办公等用房需求。

(三) 管理效率分析

1. 预算编制。

我院根据省财政厅和省卫生健康委编制文件精神，根据工作实际，坚持把“过紧日子”的要求落在实处，在严格控制一般性支出，严格执行各项经费开支标准，认真编制本单位部门预算。

2. 预算执行。

我院建立健全预算财务制度，规范执行年度预算，资金管理、费用标准、资金支付等事项支付均符合国家财经法规和财务管理制度及有关专项资金管理规定的规定，严格控制“三公经费”支出，确保不超额度和考核基数，切实降低行政运行成本。实财政资金执行进度内部定期通报制度，推进各项资金按计划支出。

3.信息公开。

我院严格按照公开文件要求，预决算、绩效自评材料均在规定时限内在单位公众网（<http://www.nysy.com.cn/>）新闻公告模块进行了公开，接受社会监督。

4.绩效管理。

根据省财厅和省卫生健康委财政资金绩效管理工作要求，我院不断建立健全预算绩效管理制度建设，将绩效目标作为项目评审和预算安排的重要依据，落实绩效目标的责任分解，做好过程监督，并按要求开展各专项资金绩效自评工作，将绩效评价结果作为项目实施规范的参考，不断提高绩效预算管理的科学化和精细化水平。

5.采购管理。

我院严格按照政府采购的相关规定，以采购需求为前提，全面准确编制政府采购预算，并通过政府采购系统完成政府采购计划备案、组织实施政府采购活动并签订政府采购合同完成单位采购业务。2024年我院政府采购支出5,481.09万元，其中，政府采购货物支出2,498.21万元，政府采购工程支出941.6万元，政府采购

服务支出 2,041.28 万元；政府采购授予中小企业和小微企业的合同金额 3,145.26 万元，占政府采购支出总额的 57.38%，其中：授予小微企业合同金额 2,830.09 万元，占政府采购支出总额的 51.63%。

6.资产管理。

我院制定了《〈固定资产管理办法〉等三项制度的通知》等内部规章制度。按照资产管理相关规定，我院严格做好资产实物台账管理，资产管理责任到人，按时报送行政事业性国有资产年报和月报，每年至少进行一次资产账与财务账核对工作，确保资产管理数据质量。每年定期进行一次固定资产盘点，并按要求及时足额上缴国有资产处置收入及物业出租非税收入，2024 年共计上缴 88.84 万元。

7.运行成本。

能耗支出 131.02 元/平方米，较上年增加 1.74%，原因是新骨科大楼及科技大楼投入使用后，实际开展床位增加，相应的能耗支出也有所增加。

物业管理费 111.96 元/平方米，较上年增加 16.54%，原因是新骨科大楼及科技大楼投入使用，物业管理费相应增加。

行政支出 79.2 万元，较上年减少 27.95%，原因是降本增效。

业务活动支出 0.03 万元/人，较上年增加 30%，原因是 2024 年我院职工外出参加培训增多。

外勤支出 0.1 万元/人，与上年持平。

公用经费支出 3.2 万元/人，与上年持平。

（四）存在问题和改进措施。

1.存在问题。

部分预算编制不严、不细，精细化程度不高，多报漏报现象较突出，对年度工作的统筹驾驭能力不强；对实现预算目标的具体办法不多，缺少落实提升业务量的具体举措。

2.改进措施。

医院内部应重视预算执行中出现的各类问题，相互配合，采取对应措施加以解决，提升医疗服务能力，做大业务量，使医院保持平稳健康的发展态势，确保实现年度目标。

三、上年度绩效自评整改情况

问题：2023 年绩效自评虽按预算执行、信息公开、绩效管理等方面逐项分析，但不够详细完善。

整改情况：2024 年绩效自评对整体支出情况展开分析，自评结论说明分数及评级，整体效能及专项效能均逐项具体分析，管理效率针对预算执行、信息公开、绩效管理、采购管理、资产管理、运行成本等 7 个方面进行逐项分析。